

大连科技学院 2015 年工作总结

2015年,是大连科技学院全面贯彻落实国家和辽宁省中长期教育改革和发展规划纲要的关键之年,是进一步深化教育教学改革的发展之年,也是完成“十二五”规划的收官之年。学院在董事会的正确领导下,围绕立德树人根本任务,以依法治校为保障、以改革创新为动力、以队伍建设为关键、以“大众创业,万众创新”政策为契机,全面深化改革,推动内涵发展,一手抓稳定,攻坚克难,夯实基础;一手抓提升,多措并举,增强实力,顺利完成了年初部署的各项任务,谱写了大连科技学院建设的新篇章。

一、全面推进依法治校,护航学院改革发展

(一) 加强章程建设,建立健全制度体系

全面梳理规章制度,建立健全了以《大连科技学院章程》为核心的制度体系。积极开展规章制度“立改废”工作,共建立各项制度181条,形成了根本制度、基本制度、具体制度相互支撑的制度体系,夯实了依法治校的制度基础。

(二) 坚持董事会领导下的院长负责制

完善了院长办公会制度和议事规则,制定了上会前议题审核制度和领导深入基层指导工作挂钩制度,不断加强对学院重大决策的合法性和可行性论证。董事会、院长办公会、党委密切配合,充分保证了学院各项工作顺利进行。

二、加强党建思政工作,立德树人思想引领

(一) 充分发挥党组织政治核心作用

贯彻党的十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,完善中心组学习制度,召开党政领导班子中心组扩大学习9次;基层党组织专题学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》,集中学习《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年

规划的建议》、教育部副部长鲁昕在全国民办高校校长进修班上的讲话、《中共辽宁省委关于落实全面从严治党要求推进党的基层组织建设全面进步全面过硬的决定》精神，进一步提高了广大党员的政治觉悟，将广大师生的思想和行动统一到党的决策部署上来。

（二）以“学习工程”为依托，努力创建“书香科院”

学院党委先后两次为师生购买 6 类 20 余种 700 余册图书，为每个教研室订购《中国教育报》等报刊；每天通过手机微信平台发布大科院《党员之声》共计 192 期；邀请全国知名教育专家学者进行习近平系列讲话、社会主义核心价值观等报告会 10 余次，全院 1 万余人次参加；开展了“书香伴我行，智慧满人生”读书节活动，如“读书分享会”、“为青年学子荐书”等活动，推动读书活动蓬勃发展。

（三）落实“立德树人”根本任务，不断加强师德建设

坚定不移地把“立德树人”作为教育的根本任务。创新专题教育、选树典型、组织研讨等多种活动形式，召开了“两优一先”表彰事迹报告会，一线教师、优秀党员和党务工作者做主题报告，提高了教职员工爱岗敬业、教书育人、德教双馨的精神境界。

（四）加强基层党组织和党员队伍建设

全面加强党员队伍理想信念教育，增强基层党组织的凝聚力和感召力。举行了纪念中国共产党成立 94 周年“重温入党誓词，红歌献给党”主题教育活动，组织入党积极分子观看电影《为了这片土地》，参观旅顺爱国主义教育基地等，丰富了党员教育的内容与形式。严把发展党员质量关，发展党员 75 名，入党积极分子 518 名。

（五）加强宣传工作，不断提高校园文化建设水平

贯彻落实《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》、《党委（党组）意识形态工作责任制实施细则》等文件精神，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位。加快完善以“一网三微”（新闻网、微博、微信、微视频）为主导的新媒体平台建设，新闻宣传中心官方

微信平台对外发送信息 300 余条，其中人物专访 22 篇；采访、报道类视频新闻 39 条，关注人数高达 3500 人次。

（六）切实发挥群团组织的重要作用

召开了第二次教教职工代表暨工会会员代表大会，对第二届工会委员会和经费审查委员会进行了换届改选；举办了教教职工趣味运动会、羽毛球赛、篮球赛等工会活动，增强了广大教职员工的凝聚力。以党建带团建，群团工作水平不断提升，对学院改革与发展起到了保驾护航作用。

三、凝心聚力攻坚克难，同舟共济齐谋发展

（一）化悲痛为力量直面危机

2015年2月27日晚，学院董事长高智先生因突发心脏病医治无效在北京逝世。他的离世对集团和学院来说是巨大的损失，全院上下陷入了深深的悲痛和惋惜之中。董事会在极短的时间内进行了换届，学院领导班子进行了重组，坚持“稳定压倒一切”，相继召开了教学工作会议、2015届毕业生顺利离校，招生工作取得历史性突破。保证了学院政治稳定，教学秩序稳定，学生生活秩序稳定，教职员员工思想动态稳定，卓有成效地完成了各项工作。

（二）切实维护广大教职工权益

董事会千方百计筹措办学经费，适时调整了财务预算执行策略，保证不拖欠工资，按时发放教师节津贴、中秋节等节日福利，举办了教教职工元旦联欢会和会餐活动，使其切身利益不受影响。学院还实施了一系列惠民政策，如成立了教师公寓，整顿了教工宿舍居住秩序，解决了新入职单身教工的后顾之忧；局部调整了通勤班车路线，进一步方便了教工乘车，等等。

四、全力深化综合改革，治理结构逐步完善

（一）全面推进学院教育综合改革

按照国家教育综合改革总体要求，结合学院实际，制定了《大连科技学院教育综合改革实施方案》并通过了省教育厅备案。各单位以此为依据

制定了本单位《教育综合改革规划》，合理设定了改革的路线图和时间表，明确了责任主体和参与单位，确保改革任务充分落实。

（二）科学编制学院“十三五”规划

完成了学院“十二五”规划总结评估工作，编制了“十三五”规划及相关专项规划，明确了办学指导思想与定位，确立了总体目标与主要任务，制定了责任体系和检查督导机制，确保各项工作按时保质完成。

（三）逐步完善内部治理结构

建立健全了以《大连科技学院章程》为核心的管理和服务体系，逐步完善教学、科研、管理等方面的基本运行制度、办事程序、组织规则和议事规则。成立了人事处、评估办公室、培训处、资产处、保卫处、体育部、思想政治理论课教学部、创新创业中心、网络中心、教学督导与咨询委员会、交通运输工程系团委、管理工程系经管分团委、会计分团委等组织机构；成立了新一届学位评定委员会、创新创业教育工作领导小组、网络与信息安全工作领导小组；开展了新一轮中层干部聘任工作。

（四）进一步完善部门岗位职责

根据学院发展需要，修订和完善了岗位职责，进一步明确了各部门的职责、权限和分工，建立健全了各种办事程序、工作流程，规范了重要部门、岗位的权力监督与制约机制，促进学院内部治理的法治化和规范化。

（五）大力推进人事制度改革

完成了235名合同期满教职工劳动合同续签工作；办理新入职教职工手续95人次；完成新入职教职工转正定级工作；组织了中层干部述职大会、教职工考核和评先评优工作。

（六）深化行政管理体制改革

坚持以服务领导、服务基层，服务师生为根本，做到认真办文、严谨办会、周到办事，大力加强了机关队伍建设。进一步规范了公务接待、会议安排和公务车辆管理办法，建立起综合事务的跨部门协调议事机制，促进了部门之间的政策协调和工作协同。

（七）深化财务管理制度改革

进一步完善了财务管理和审批内控制度，制定了财务预算事前签报制度，建立了统一采购招标制度，顺利通过了年度审计和多项外部检查。学费收缴率保持在99%以上，基本实现预期目标。大力倡导多渠道创收，“开源节流、艰苦创业”的理念逐步深入人心。在“保教学、保生活、保重点”的原则指引下，财务预算满足了学院基本运行和教学投入，保障了广大教职工和学生的切身利益。

（八）稳步推进资源配置机制改革

初步建立了资产管理方面的制度框架体系，开展了资产清查工作了；完成本年度仪器设备招标采购和一般设备采购任务，各项招标比预算总计结省18.4万元，大幅提高了资源使用效率，提升了办学效益。

（九）大力加强对外联系机制

开启“走出去”和“引进来”双引擎，切实加大学院对外联系力度，通过参加高级别会议、与政府部门合作、到兄弟院校参观交流等方式进一步解放思想，寻找差距，抓住机遇，开拓创新。学院领导班子集体到河北传媒学习观摩学习，参加了第七届中国民办教育发展大会、全国民办本科院校创新创业研讨会；积极落实“大众创业，万众创新”政策，加强与旅顺区政府合作，实现了“双创”项目的对接，为我院教育发展转型储备了力量。

五、加大教学改革力度，人才培养质量提升

（一）进一步明确培养目标和学科结构

明确了“积极主动为经济建设和社会发展服务。全面培养和造就思想过硬、作风扎实、学识广博、有创新精神和实践能力的应用型、技术型人才”的培养目标。学科结构以工学为主，工学与非工学相结合，多学科协调发展，优势互补。

（二）加强教学秩序常态化建设

进一步加强教学秩序常态化检查，严格执行听课制度、教学信息员制度和学生评教制度，保持了良好的教学运行状态。编制《教学质量监控通

报》8期，顺利完成了教案检查、新教案模板的修订及说明、新教师定向课堂教学调研和随机课堂教学调研，组织了教学管理干部培训。

（三）加强教学制度规范化建设

修订了《教学改革研究项目与经费管理办法》和《课程建设规划和管理办法》，出台了《教学质量监控、督导评估制度》以及关于毕业生学业成绩、学生重修和转专业等方面的管理规定，拟定了《优势特色专业建设实施办法（试行）》、《教学团队建设与管理办法（试行）》、《实验人员工作量计算办法》，使教学管理更加规范化、制度化。

（四）专业、教改立项等申报工作扎实有效

组织申报视觉传达艺术设计专科专业获批；28项省级、院级教改项目获得通过；评选出6门院级精品资源共享课；产品设计专业在专业综合评价中获得第三名；“大连市政府补贴创新、创业培训定点机构”投标共获得15职种培训资格。

（五）加强实验室建设

新建了液压实验室、Android实验室、汽车综合实验室、物联网实验实训室、校企共建“铁路接触网实训基地”等八个实验室；校企共建“轨道交通信号实验室”进展顺利，已进入施工安装调试期；完成工程训练中心交接工作；申报了交通运输与控制虚拟仿真实验中心、大学生创新创业实践教育基地和两个大学生校外实践教育基地。实验教学队伍进一步加强，带队指导学生在学科竞赛中获全国二等奖一项、省级三等奖二项。

（六）大学生创新创业项目和大学生创新创业竞赛工作成果显著

获批国家级大学生创新创业项目11项、省级项目20项；组织院内大学生创新创业项目74项。学生参加市级以上创新创业竞赛26项，获得奖项85项。其中，在辽宁省首届“互联网+”大学生创新创业大赛中获得金奖1项，铜奖1项，优秀奖4项；在全国大学生挑战杯竞赛中获得省二等奖1项，三等奖3项；在全国大学生计算机设计竞赛中获得国家级三等奖3项，省二等奖1项、三等奖2项。

（七）图书馆建设进一步提高

引进图书5万册，超星电子书5000册；聘请国务院特殊贡献专家陆士禎教授来院讲座；举办了图书漂流捐赠活动；开展了新生“入馆教育讲座”和“入馆参观”系列活动；建立起了符合学科分布的期刊和报纸资源保障体系。

（八）体育工作取得佳绩

成功举办了学院第二届阳光体育文化节、第七届体育运动大会和“新生杯”系列活动；男篮在CUBA全国大学生篮球联赛中获得市亚军、省第七名的历史最好成绩；男足在全国大学生足球联赛中获得大连赛区第五名；啦啦操队在省大学生花球啦啦操比赛中获得团体三等奖；羽毛球队在市高校学生羽毛球比赛中勇夺团体第一名；邀请大连理工大学等十余所兄弟院校来院观摩并举办交流比赛，促进了学院体育运动事业的发展。

六、强化科研工作力度，科研水平有所提高

（一）课题立项稳步推进

纵向科研立项20项，其中省级项目11项，拨款经费16万元；市级项目9项，拨款经费0.5万元；横向科研课题3个，拨款经费3.5万元；获得省教育科研优秀成果奖三等奖1项，省高等教育学会“十二五”优秀高教研究成果奖一、二、三等奖各1项，市自然科学优秀学术论文二等奖1篇。

（二）科技成果有所提升

教师发表学术论文152篇，教师出版著作、教材25部；获得专利授权3项，另有1项发明专利和1项实用新型专利正在申请中；学生第一作者发表学术论文12篇。

（三）科研外联工作有新进展

参加了大连市社会科学活动月研讨会、高等教育学术年会、大连市科协工作研讨会；参加了省委党校社科骨干研修班；正在筹备成立“大连科技学院科协组织”，与旅顺口区科技局建立了良好关系，为科技创新工作开辟了新的平台。

七、实施人才强校战略，师资队伍不断加强

（一）进一步完善师资引进政策

采取网络招才与外地引才、同行推荐等方式，进一步解决专任师资队伍数量、质量问题，逐步完善特殊人才招聘的有关条件。全年共引进教师57人（其中副高级职称以上5人），师资队伍建设保持了良好的发展态势。

（二）多措并举开展教师培训工作

组织教师参加省普通高等学校教师实践教学能力提升培训、教师资格证岗前培训、教师教育教学能力测试；完成39名教师资格认定工作；积极鼓励年轻教师攻读博士学位，目前全院在职攻读博士学位共计21人，其中2015年新增7人。

（三）顺利完成专职教师专业技术职务评审

扎实做好教师专业技术职务评审组织、推荐、上报工作。通过教授2人，副教授人数12人，通过率高达87.5%。

八、创新学生工作方法，思政教育成果丰硕

（一）以社会主义核心价值观引领大学生思想政治教育

以重要节日和重大事件纪念日为契机，通过“五·四”系列活动、“九·一八”特色升旗仪式、“一二·九”系列活动等，开展理想信念、爱国主义和民族精神教育；大科树文化活动中心设置文化长廊、图书角，打造成思政教育新基地；通过微信平台、微电影等新媒体提高思政教育影响力；打造全新军训模式，将社会主义核心价值观教育融入到教学育人的全过程。

（二）辅导员工作水平得到进一步提高

制定和完善了辅导员培训计划和考核制度；建立了“学生工作在线”微信群；开展了辅导员沙龙和素质拓展活动；鼓励辅导员参与思政课题研究；共计20名辅导员考取了心理二级咨询师资格认证。辅导员队伍逐步向专业化研究型方向迈进。

（三）不断加强学生日常管理

严格执行辅导员值班制度，加强学生安全意识教育、防火教育、离校安全教育，实习安全教育等；做好重大节日、敏感时期的学生思想动态调

查工作；辅导员深入学生课堂，促进教学质量不断提高；通过学术讲座、学习交流会、优秀课堂笔记展、晨读等特色活动不断加强学风建设。

（四）做好特殊学生群体的管理教育工作

建立学困生跟踪机制，通过“一对一结对子”形式，激发学生的学习动力；落实国家助学贷款政策，成立勤工助学管理委员会，提供300多个勤工助学岗位，做好贫困生帮扶工作；组建完成心理咨询室和箱庭实验室；通过开展心理辅导，素质拓展、“5.25心理健康月”等活动，有效促进了心理健康教育工作。

九、招生就业双管齐下，“入口”“出口”再创新高

（一）招生工作取得新突破

在全国21个省（市、区）计划招生3400人，实际录取3400人，各层次计划完成率100%；报到3160人（含参军入伍保留学籍16人），综合报到率为92.9%，比2014年提高2.7%。

（二）开展全方位就业服务工作

2015届通过辽宁省大学生就业局毕业生资格审核人数为1543人，年终就业率为91%。构建全程化、全员化、专业化、信息化和人性化的就业指导服务体系。在辽宁省第三届未来职场精英挑战赛中获得最佳组织奖；“私人定制”微电影工作室创业项目荣获2015年辽宁省大学生创业大赛团队三等奖。

（三）进一步加强校企合作

相继与大连青软、大连中软国际、苏宁电器等国际知名企业签订校企合作协议，进行订单式培养。大连地铁运营有限公司签订了100余名2015届毕业生，大连机车车辆签订8名毕业生，东风日产签订了约30名毕业生作为储备干部培养。举行专场招聘会52场次，组织毕业生参加市级校园人才“双选会”4场次。涉及各级各类用人单位300家，提供就业岗位2217个，引导学生成功就业约830余人次。

十、推进国际交流合作，对外影响不断扩大

学院积极开展国际交流与合作，拓展国际交流与合作空间，与美国莱特州立大学，荷晶大学以及英国切斯特大学保持着稳定的合作关系，共有7人赴合作院校攻读硕士学位。聘请外国专家3人次，提升了教学质量。

十一、完善公共服务体系，确保校园安全稳定

（一）做好校园及配套设施维护、改造和管理

如期完成7号学生公寓和第六食堂建设工程、实验室改造工作、7号公寓监控系统安装工作；扩建了学生浴池；提高了学生公寓安全管理、保洁服务和维修服务保障水平；整合了留学生公寓空余房间资源，满足了部分学生住宿的要求。

（二）加强信息化建设

继续推进校园信息化建设，逐步实现两个平台与三通建设，提升专业技术水平；对OA管理系统进行了调研，预计在2016年初进行普及工作；完成精品课与实训课的拍摄和编辑任务。

（三）努力提高餐饮和医疗卫生服务质量

引进中快餐饮集团，满足学生饮食多样化要求。严抓食品安全，保证食材质量。认真落实落实卫生防疫制度，对3050余名新生进行了结核病普查，建立了学生健康档案。一年来没有发生传染病流行情况。

（四）认真落实安全保卫工作

进一步完善了学院三级值班、巡逻值勤、防火防盗等规章制度；建立健全了事故处理应急预案；加大了对违章用电等火灾隐患的查处力度，保证了全年无火灾险情；加强了校园及周边治安综合治理，维护了校园的安全和稳定。